



2025

# Rapport Mission Camille





# 1. Bureau

## 1.1 ACHATS

L'achat de vélo qui avait été voté en CA de décembre 2024 a été fait après mon passage. Touch les a acheté prêt de chez lui pour trouver des meilleurs prix.

La trousse qui avait été évoqué n'est plus d'actualité et il s'avère que Horn demande une augmentation de sa caisse mensuelle pour faire face au coût de réparation qu'il effectue bien auprès de réparateurs dans la rue.

Si le bureau est d'accord, il faudrait passer sa caisse de 100\$/mois à 130\$/mois. Si le coût dépasse ce montant certain mois, il est convenu qu'il émettra une demande de rallonge comme auparavant.



## 1.2 L'ÉQUIPE

L'équipe travail en bonne collaboration. La communication en Anglais reste compliqué avec Horn. Il serait pertinent de lui proposer une autre option d'apprentissage de l'anglais. Actuellement en cours en distanciel, il faudrait envisager des cours en face à face avec des professeur connu. Peut être à EDM ?

# 2. Éducation

## 2.1 DON BOSCO

L'histoire des centres d'éducation Don Bosco au Cambodge a commencé en 1988 dans le camp de réfugiés cambodgiens en Thaïlande. Cette délégation appartenant au Salésien Don Bosco de la Province Salésienne de Thaïlande a été soutenue dans leur action pour l'enfance par les Nations Unies.

C'est en 1990 que le gouvernement royal du Cambodge a demandé à Don Bosco de venir au Cambodge pour la période de reconstruction. En 1992 Les sœurs salésiennes ouvrent leurs centres de formation professionnelle pour les jeunes femmes et deux écoles maternelles et primaires pour les orphelins à Phnom Penh.

Depuis, plusieurs centre Don Bosco avec des missions différentes ont ouvert au Cambodge (Battambang , Kep, Sihanoukville et dans le Ratanakiri).

Don Bosco et les salésiennes ont des fonctionnements indépendants avec des financements différents.

Les centres Don Bosco proposent plus de formation pour les garçons alors que les salésiennes ne proposent que des formations pour les filles. Dans la majorité des centres il y a une proposition d'internat pour les élèves habitant loin.





La rencontre avec la responsable du centre de formation professionnelle de Toul Kork, SOK Simannuth et une des sœur, Sœur Leeza m'a permis de mieux comprendre l'articulation entre les différentes entités et leurs fonctionnements.

Les Salésiennes ont 2 écoles (un primaire et un collège) et 1 centre de formation.

Le centre de formation «Don Bosco Vocational Training Center - Toul Kork» est divisé en 2 départements. Le premier en post-collège avec **l'hôtellerie et cuisine** qui dure 3 ans et permet d'acquérir des équivalents C1, C2, C3 reconnu par l'état, qui correspondent aux 3 années de lycée.

Le deuxième département est une formation post-bac de **comptabilité et administration** sur 2 ans.

Les deux formations sont accessibles même si l'étudiant a échoué les examens du niveau précédent. Les professeurs ré-évaluent les capacités des élèves après leur entrée et peuvent les ré-orienter vers l'une ou l'autre si leur niveau est trop bas ou qu'il estime avoir les capacités pour la formation la plus poussée.

Pour intégrer le centre il faut dans un premier temps remplir un dossier d'admission puis si le dossier est accepté, les élèves passent un examen d'entrée. Cet écrit permet d'évaluer le niveau en Khmer, en Anglais et en mathématiques. Si elles réussissent cet examen écrit, elles sont reçues par les responsables pour un entretien oral pour évaluer leur motivation et voir quelle branche est la plus adaptée pour elles.

Le coût de la formation est le même pour tous :

- 1500\$ pour l'internat
- 500\$ pour les externes (formation sans le logement et pension)

Pour l'année 2026 le dépôt de dossier de candidature est dès à présent ouvert et se terminera en octobre ou les examens d'entrée commenceront.

*Pour information les années scolaires sont de janvier à janvier depuis la fin des confinements Covid et ne devrait pas se re-décaler.*

N'ayant pas de portes ouvertes à proprement parler, nous avons aussi échangé sur la possibilité d'organiser une visite avec nos étudiants en âge de rentrer chez eux (grade 7 et 8 et les grade 12). Horn doit se charger de l'organiser.

Pour rappel depuis sa création (et selon Touch) Nouvelles Pousses aurait envoyé plus d'une dizaine d'élèves dans les centres de Don Bosco/Salésiennes.

Dans une volonté de pousser toujours plus nos parrainés vers des formations professionnalisantes et éviter le décrochage scolaire auquel nous sommes toujours confrontés, il est important d'entretenir le lien avec de tels partenaires.

Actuellement, Nouvelles Pousses a envoyé 1 étudiante en formation post-bac, comptabilité : Lath Channa âgé de 20 ans. Nous avons pu la rencontrer. Elle nous a dit apprécier le début de sa première année. Le CA de février 2025 avait acté la prise en charge du reste de sa formation. Nous sommes toujours en attente d'un rapport de Horn formalisant cette demande.

**Formation administration : 700\$/an □ 70\$/mois dont 20\$ par nouvelle pousses.**



## 2.2 CLASSES DE MATERNELLES SUR LEAV EM

Toutes les classes de maternelles sont pourvues d'institutrices.

Nous avons échangé avec Chantoeur et en effet le salaire proposé par l'état était 2 fois moins élevé que ce qu'elle gagnait avec Nouvelles Pousses. Elle dit s'épanouir dans sa nouvelle vie professionnelle qui lui laisse du temps pour être avec sa fille et son mari.

La remise des certificats est envisagée après mon départ avec Touch et Horn.

## 2.3 LES BIBLIOTHÈQUES

Nous avons pu voir les 2 bibliothèques encore en fonctionnement : Tacho et Taskor. Elles ont toutes deux bien renouvelé leurs livres grâce au don de l'entreprise MARTIN HUMAIN. Nous avons rappelé au directeur que le renouvellement des livres se fait tous les 2 ans, sauf demande exceptionnelle. Les locaux et étagères sont en bon état.



## 2.4 ENFANTS DU MÉKONG

### 2.4.1 Rôle du volontaire chez EDM

La rencontre avec Nicolas TROSSELY responsable du centre Mérieux pour les 2 années à venir nous a permis de revoir beaucoup de point.

Nous avons commencé par présenter l'association et l'historique du partenariat avec eux. Il est vrai qu'il n'y a pas forcément de passation d'information sur NP entre les différents directeurs. Il est important de repasser les informations essentielles. Cependant le rôle attendu de la volontaire NP est plutôt claire :

- Un repas par mois avec les jeunes du foyer
- Être disponible au cas où pour les jeunes de son foyer
- Permanence de 2h le mercredi à l'infirmierie
- Disponibilité par téléphone pour répondre au question médicale (bien cadré ces appels car Julie a parfois été appelé à 6h du matin. Rappelé une tranche horaire acceptable pour l'appelé et toujours passé par un bambou en premier pour filtrer les appels)
- Visites médicales des nouvelles promotions et des maternelles
- Préparation des supports de formation à la santé (cette année élèves de chimie disponible pour prodiguer les cours avec une bambou donc pas nécessité d'être là pour les séances). Les thèmes abordés : température du corps, géré une pharmacie, système circulatoire, système respiratoire, système digestif et alimentation.





Les volontaires Nouvelles Pousses seront à partir de maintenant plutôt logé chez des 3eme années qui sont plus autonome.

EDM est toujours aussi satisfait de ce partenariat et s'il tenait qu'à Nicolas, d'autre mission pourrait être envisagé. J'ai rappelé que la volontaire Nouvelles Pousses avait une mission bien chargée par ailleurs et qu'en effet nous ne pouvions en demander plus. Cet échange de bon procédé leur convient d'autant plus que j'ai appris qu'ils avaient une obligation de présence médicale sur les centres avec hébergement ; même si le centre Mérieux ne rentre pas tout à fait dans cette configuration car leurs logements ne sont pas au même endroit.

Julie a confié qu'elle n'avait pas beaucoup de passage lors de ses permanences. Nicolas a proposé d'ouvrir aux familles qui viennent au centre pour les cours d'anglais (programme autour du centre, représente une 60 d'enfants). Nous avons accepté à condition que ça reste sur ses 2 heures de permanence et Julie a soulevé 2 problématiques : les familles ne sont pas anglophones donc problèmes d'interprétation et comment faire lorsqu'il y aura besoin de médicament ? Est-ce pertinent de ne proposer qu'une consultation ? Nous avons bien précisé que ce n'était pas à NP de prendre en charge. Il doit réfléchir et revenir vers nous.

## 2.4.2 Formation pour nos élèves

Horn a demandé les informations pour les inscriptions au concours d'entrée. Nous avons appris que c'était déjà passé. La planification avait changé par rapport à l'année dernière. Il a bien été rappelé à Horn qu'il devait mieux anticiper.

Il s'avère que la première étape pour rentrer à EDM est d'assister au forum d'orientation qui était en janvier. Lors de ce forum, toutes les formations possibles à Phnom Penh sont présentées (aussi bien les parcours universitaires que professionnels). Si les étudiants sont intéressés, ils doivent remplir un formulaire avec des questions sur leur condition financière. Si les élèves remplissent les critères de pauvreté défini par EDM alors les étudiant sont convoqué pour passer le « BAC EDM ». Si les travailleurs sociaux ont des doutes sur les critères, ils organisent une visite au domicile du cas pour vérifier les informations.

L'examen d'entrée permet de déterminer si les élèves ont les capacités nécessaires à suivre la formation avec EDM (qui est très exigeante).

## 2.4.3 Montant des parrainages

Le montant que nous proposons chez NP n'est pas éloigné de ce que fait EDM.

Pour le parrainage, le parrain/filleul EDM demande 22€/mois pour couvrir leurs frais. Ce montant va sûrement passer à 28€. Pour les programmes en campagne, les donations aux familles varient entre 5 et 18\$.

Ce don en cash s'accompagne de 15 kg de riz et de kit d'hygiène

# 3. Santé

## 3.1 CENTRE DE SANTÉ SARIKAKÉO

Nous avons pu revoir les éléments pour le centre de santé avec la directrice (EANG Channalin).

L'équipe du centre est composée de 8 professionnels :

- 6 sages femmes
- 2 IDE
- 1 pharmacien
- 

Le gardien ne travaille plus pour eux.

2 à 3 professionnels restent sur place pour la nuit.

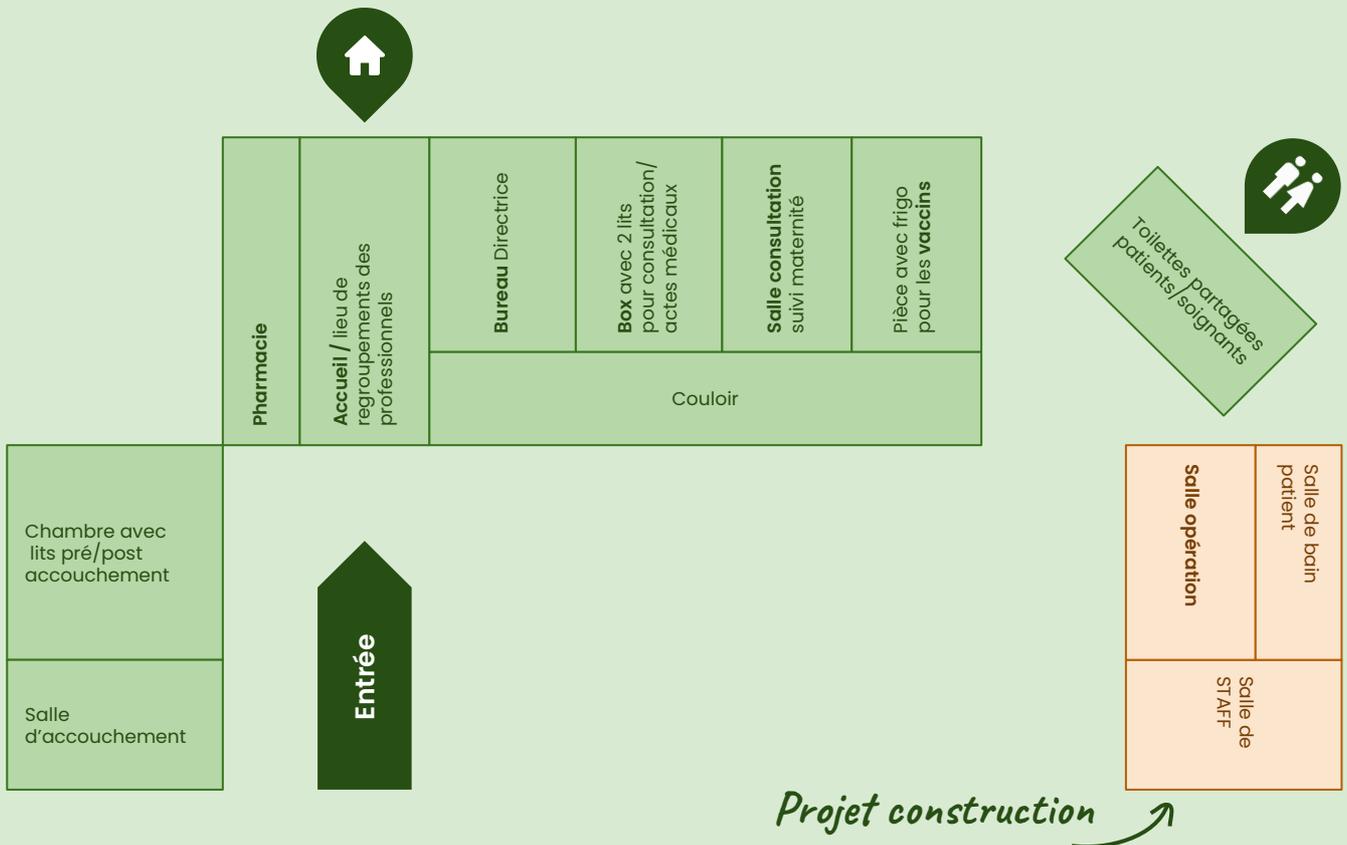
Ce sont les professionnels de santé qui font l'entretien des locaux et la logistique.

Le projet :

Construction d'un 3eme bâtiments en symétrie du bâtiment « maternité » qui aura une double fonction.

Le bâtiment sera composé de 2 pièces :

- Une salle de « STAFF » pour organiser les réunions d'équipe et que les professionnels aient une pièce pour se retrouver. Actuellement elles n'en ont pas
- Une salle d'opération pour les petites chirurgies





Actuellement le centre reçoit entre 500 et 700 personnes par mois tous actes confondus (soin, consultation de suivis, demande de médicaments, accouchement ...).

Concernant les petites chirurgies, elles estiment entre 20 et 40 patients en bénéficiant par mois. La directrice dit que ce nombre pourrait augmenter significativement si elles ont une pièce plus adaptée avec le matériel. Le centre de santé à une bonne réputation dans les villages. Il draine les 3 villages alentour. Le centre a reçu une médaille (de bon fonctionnement / qualité ) par le chef de la province.

Ils ne comptent pas augmenter le nombre de soignants à ce stade.

Pour ce qui est des matériaux, les tuiles achetées grâce à des dons du village sont toujours stockées chez un ami de la directrice que connaît Touch ; une personne de confiance selon lui.

Les plans ont été réalisés par Horn avec l'aide d'un de ses amis architecte.

Dernière information de mai, transmis par Julie :

- Il n'est plus possible d'acheter soi-même le matériel (les constructeurs refusent systématiquement et le fournisseur de Touch n'exerce plus)
- Les prix changent tous les jours
- Horn doit voir d'autres constructeurs ce mois-ci pour faire des comparaisons.
- Les \$8775,79 comprennent la main d'oeuvre et le matériel



## 3.2 VISITES MÉDICALES

Nous avons aussi assisté aux visites médicales.

J'ai trouvé Horn plus impliqué qu'il y 2 ans. Comme l'avait remarqué Ombeline l'année dernière Touch reste toujours bien présent et Horn comme la culture le veut s'efface parfois. Cependant Julie m'assure que lorsqu'elle est seule, Horn est très disponible pour l'aider. Touch est tenté de parler à la place de Julie quand elle parle en Khmer mais elle ne se laisse pas faire !

L'absence de médecin aux visites rend la prise de décision plus fragile mais Julie a une bonne réflexion clinique et logique. Je ne suis pas inquiète sur l'assurance qu'elle prendra avec le temps.

Lors de la visite à Kandal Steung nous avons reçu en consultation une autre jeune fille qui présentait une grave atteinte de sa dentition. Ce qui me laisse penser que la prévention dentaire dans cette zone est peu être à réévaluer... et aussi serait-ce peut-être le sujet de levé de don spécifique ? car l'intervention réalisée cette année pour une autre jeune fille de la paroisse de KS à coûté autour des 100\$.



### Point d'attention :

Comme l'avait aussi remarqué Ombeline en 2024, j'ai trouvé la route pour se rendre à Kandal Steung de plus en plus dangereuse. La route en béton est certes sécurisée au niveau de l'adhérence des pneus mais amène également des camions de plus en plus gros reliant les différentes usines et roulant de plus en plus vite. Il faut rester vigilant pour que ce trajet ne mette pas en danger notre équipe.

